

GAZDASÁGI IRÁNYTŰ



A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara havi melléklete, 92. szám

2018. január

Gazdasági évnyitók megyeszerte

Az elmúlt években megyénk több településén vált hagyománnyá az újévköszöntők rendezése. Ezeket az ünnepi alkalmakat az önkormányzatok szervezik a helyi intézmények és a vállalkozók részvételével, és meghívottként jelen vannak a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK) vezető tisztségviselői is. Mindközben talán a legrégebbi hagyománya a BOKIK újévi összejövetelének van, amelyet néhány éve már a megyei kormányhivatallal közösen szervezünk, idén január 8-án tartottuk.

Szintén több éves története van a BOKIK és a mezőkövesdi önkormányzat újévköszöntőjének, amelyen a – meg-

szokott rend szerint – a kamara elnöke a megye gazdasági teljesítményét elemzi, bemutatja a köztestület munkáját, Mezőkövesd első embere pedig a város eredményeit, terveit veszi számba a matyóváros polgárai előtt. Idén január 4-én tartották ezt a programot, itt adták át „Az év embere” kitüntető címet is. Harmadik alkalommal szervezett évindító találkozót a vállalkozók, a helyi köznevelési intézmények és civil szervezetek képviselőinek Aros János, Sárospatak polgármestere és dr. Hörcsik Richárd, a térség országgyűlési képviselője. Ezen az alkalmon Bihall Tamás, a kamara elnöke is köszöntötte a résztvevőket.



Szirmabesenyőn január 5-én volt az évindító fogadás, míg Szerencsen lapunk megjelenését követően köszöntik az új

év alkalmából a vállalkozókat. (Az újévköszöntőkről készült összeállításunk a 2. oldalon.)

A tervezés hónapja

Dudás Tiborné titkár,
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei
Kereskedelmi és Iparkamara



A január a kamarai munkában a tervezés időszaka. Hagyományosan ezekben a hetekben határozzuk meg az előttünk álló év legfontosabb céljait, és ezeket a célokat szem előtt tartva „adják össze”, dolgozzák ki, a különböző szakterületeken dolgozó munkatársaink azt a - konkrét feladatokat is tartalmazó - munkatervet, amely a BOKIK egész éves tevékenységének alapja lesz.

Az idei célok kiválasztását meghatározza kamaránk számára az a tény, hogy az ipar Magyarországon is egy új, technológiai korszakváltásba lépett. A változás kapcsán gyakran emlegetett fogalmak: az Ipar 4.0, a digitalizáció, a robotizáció. Ez utóbbiak megyénk multinacionális nagyvállalatainál már működő rendszerek, de a kis- és közepes vállalkozások számára jelentős kihívásokat tartogatnak. Pedig, ahogy kamaránk egyik ezzel a témával foglalkozó szakembere mondta: „A digitalizációs sebesség óriási, ezért aki nem tart lépést a változásokkal, lemarad.” Ezen a területen az idei munkánk középpontjában tehát a tájékoztatás áll. Meg kell ismertetnünk a vállalkozókkal a témával kapcsolatos legfrissebb információkat, lehetőségeket. Abban a szerencsés helyzetben vagyunk,

hogy nem előzmény nélküli ez a feladat, hiszen az MKIK IKT tanácsadói a Modern Vállalkozások Programja keretében már megyénkben is feltérképezték a digitálisan felkészült vállalkozásokat, és a projekt idén is folytatódik. A vállalkozások felkészítésének szolgálatába kell állítanunk kamaránk kapcsolatrendszerét, így együttműködésünket a Miskolci Egyetemmel, az akadémiai bizottsággal és más kutatóintézetekkel.

A munkaerőhiány kezelése az idei év másik nagy kihívása, amelyben kamaránkra a szakképzés területén, illetve a megyei foglalkoztatási paktumokban betöltött szerepénél fogva hárul meghatározó feladat.

Fontos a tervezéskor az is, hogy meglévő szekcióinkat, klasztereinket hatékonyan működtessük. A tavaly alakult Fiatal Vállalkozók Szekciója idén debütál programjaival, az Önkormányzati Szekció pedig a települések vezetése és a vállalkozások kapcsolatának erősítése érdekében dolgozik majd. Autóipari klaszterünk több mint 70 autóipari beszállítót tömörít, olyan társaságokat, amelyek összárbevétele tavaly közelítette a kétezer milliárd forintot. Komoly felelősség számunkra, hogy napi munkájukat hatékonyan támogassuk.

A kamarai munkánknak persze most csak néhány fontosabb elemét villantottam fel, hiszen - a teljesség igénye nélkül - ott vannak még a szakképzés egyre bővülő napi teendői, a külgazdasági kapcsolatok építésével összefüggő munkánk, pályázataink megvalósítása. De ahogy mondani szokták, minden terv annyit ér, amennyit megvalósítanak belőle. A BOKIK-ban töltött évek tapasztalatai azt mondatják velem: egy igen értékes terv kerül ki január végére a kezünk közül.



Bihall Tamás: Sikeres 2018 elé nézünk

Nagy érdeklődés mellett zajlott a BOKIK és a megyei kormányhivatal hagyományos újévköszöntő rendezvénye január 8-án. A résztvevők az elmúlt év eseményeit felvillantó képösszeállítást is megtekinthettek.

A vendégeket – megyénk közigazgatási, gazdasági, politikai, tudományos és társadalmi életének meghatározó szereplőit – házigazdaként Bihall Tamás, a kamara elnöke köszöntötte. Kiemelte, a magyar gazdaság és megyénk gazdasága is jó évet zárt. Borsod-Abaúj-Zemplén növekedési pályán van, amire bizonyíték, hogy például az egy főre jutó ipari termelés volumenében már a 7. helyre rangsorolnak minket, miközben jelentősen csökkent a munkanélküliség, és javultak a beruházási teljesítmények. Hangsúlyozta, hogy a kamara elnökeként büszke ezekre a gazdasági eredményekre, a vállalatok teljesítményére. Szólt a kamara, a Miskolci Egyetem, a Miskolci Akadémiai Bizottság, valamint más kutatóhelyek együttműködéséről, ami a jövőben a gazdaság fejlődésének alappillére lehet. Megoldandó feladatként em-

lítette a munkaerőhiányt, amelyre a foglalkoztatási paktum jó válaszokat adhat, és amelynek keretében a BOKIK szorosan együttműködik a kormányhivattal. Az idei évről szólva megjegyezte: a gazdaság sok kihívás elé néz, de a meglévő jó alapok, a vállalkozások gazdasági ereje bizakodásra ad okot. Így sikeres 2018 elé nézünk – fogalmazott.

Demeter Ervin kormány megbízott az ötödik éve működő járásokat emelte ki a kormányhivatal szerteágazó tevékenysége közül, amelyek hozzájárulnak ahhoz, hogy az ügyintézés minden állampolgár számára szinte házhoz menjen. Elmondta azt is, hogy év elején a vidékfejlesztési támogatások rendszere bekerült a kormányhivatalba.

„A megyébe került az államigazgatási és hatósági feladatok döntő része, azóta feladatunk, hogy üzemeltessük ezt a rendszert” – hangsúlyozta. A kormány megbízott megemlítette, hogy sorra jönnek létre az adóhivatali irodák a kormányablakokban, azzal a szándékkal, hogy minden járásban lehetővé váljon a polgárok számára az adóügyek intézése is.



Mezőkövesd a megye egyik gazdasági motorja

Dr. Fekete Zoltán polgármester tájékoztatójával kezdődött a BOKIK és a matyóváros közösen szervezett évindító rendezvénye január 4-én. A programon részt vett Tállai András miniszterhelyettes, a térség országgyűlési képviselője is.

A polgármester ismertette Mezőkövesd elmúlt évének legfontosabb eredményeit, beszélt a szociális jutatásokról, a helyi adóbevételek alakulásáról. Kiemelte: az önkormányzat 2017-ben sem vezetett be új helyi adót, és az adók mértékét sem emelte. Szólt a városüzemeltetéssel kapcsolatos munkáról, a civilszervezeteknek nyújtott támogatásról. Elmondta, a jelenleg zajló uniós fejlesztési időszakban kiírt pályázatokra eddig 27 támogatási kérelmet nyújtott be Mezőkövesd, amelyekből 15 már pozitív elbírálásban részesült. Az elnyert támogatás

összege meghaladja a 4,5 milliárd forintot.

Sikeres évet zárt az ország és megyénk gazdasága is, kezdte köszöntőjét Bihall Tamás, a BOKIK elnöke. Mint mondta, Borsod-Abaúj-Zemplén gazdasági helyzete stabilizálódott és ebben a mezőkövesdi vállalkozásoknak komoly szerepük van. Nem véletlen, hogy a megyei TOP 100-as listában hét helyi céget is találunk. Ez egy város esetében kiemelkedő teljesítmény. A tanulóképzés kapcsán kiemelte: Mezőkövesden 206 diák rendelkezik tanulószerszámmal és összesen 25 helyi és környékbeli cég vállal szerepet a gyakorlati képzésben.

Az ünnepi esemény meghatározó, egyben felemelő része volt „Az év embere” kitüntető cím átadása. A város képviselőtestülete 2017-ben Juhász Lászlónak, a Szent László Gimnázium művésztanárának ítélte oda az elismerést.



A sárospataki vállalkozók, a helyi köznevelési intézmények és civil szervezetek képviselői vettek részt az Aros János polgármester és dr. Hörcsik Richárd országgyűlési képviselő által szervezett hagyományos évindító rendezvényen, január közepén. A programon a vendéglátók beszámoltak az elmúlt évről, illetve az induló fejlesztésekről is. Tájékoztatót tartott még Bihall Tamás, a BOKIK elnöke és dr. Komáromi Éva, a Sárospataki Járási Hivatal vezetője is.

Apák és fiúk 3.

Második generációs családi vállalkozások

Sok kis- és közepes vállalkozás esetében jelent gondot az utódlás kérdése. Mert mi történik akkor, ha a gyerekek más érdeklődési körűek, más pályát választanak, nem a családi vállalkozásban képzelik el a jövőjüket? Velük szemben kedvező helyzetben vannak azok, akiknek a fiuk, lányuk, gyerekkorától szinte együtt él a vállalkozással, és természetes, hogy átveszi a stafétabotot. Ezúttal azt néztük meg, hogyan működik ez a miskolci Betatherm Kft.-nél és a mezőkövesdi Almási Kft.-nél. Utóbbi vállalkozás tagja a BOKIK autóipari klaszterének.

Bányai Zoltán: Mára teljes jogú partnerek vagyunk

Huszonnyolc évvel ezelőtt alapította a Betatherm Kft.-t Bányai Zoltán, a fia Gábor pedig 2004-ben, éppen 14 éve kezdett el itt dolgozni, hogy édesapja mellett bekapcsolódjon a cégvezetésbe. A különleges, design radiátorok gyártásával és értékesítésével foglalkozó vállalkozás termékei népszerűek a hazai piac mellett többek között Svájcban, Németországban, Olaszországban, Angliában és Japánban is. Gábor gyakorlatilag együtt nőtt fel a vállalkozással, gyakran járt az üzemben, olyannyira, hogy a pályaválasztását is meghatározta ez az élmény. A Miskolci Egyetem Gépészmérnöki Karának informatikai szakán végzett energetikai szakirányon. Igaz ugyan, hogy közben volt olyan korszaka, amikor leendő munkahelyeként nem a

Betathermet képzelte el, mert jobban érdekelte az informatika, de diplomával a zsebében mégis a családi vállalkozás mellett döntött.

„Gyermekkorom óta ismertem a Betathermet, és jó tapasztalatszerzésnek tűnt, hogy itt kezdek, kipróbálhatom magam. De rövid időn belül megszerettem, és eldőlt, hogy ez egy hosszútávra szóló döntés” – meséli Bányai Gábor. Hozzáteszi, nem bánta meg, hogy így alakult, mert változatos, kihívásokkal teli a munkája. Az export piacok bővítése, angol nyelvtudása miatt a külföldi partnerekkel való kapcsolattartás, a marketing tevékenység és a régi szerelem, az informatikai háttér zavartalan működésének biztosítása tartozik a fő feladatai közé. De egy családi vállalkozásnál nem ennyire lehatároltak a teendők, elkerülhetetlen, hogy más területekre is „átevezzen”.

Bányai Zoltán azt mondja, a cég jövője szempontjából is meghatározó, hogy Gábor fokozatosan beletanul a vezetői munkába. Ha ez nem így történik, teljesen más irányt is vehetett volna a vállalkozás sorsa. Szerencsére azonban munkatársként is elfogadják egymást, és a dolgozók is respektálják a fiatal szakembert, így mára teljes jogú partnerként dolgoznak együtt. Természetesen sok mindenben különböznek, vannak közöttük véleménykülönbségek, de talán pont ezért egészítik ki jól egymást.

„Édesapám tapasztalata, tudása előtt maximálisan meghajlok, elfogadom a véleményét. Ő a legjobb példa előtt-



Bányai Zoltán (jobbra) és Bányai Gábor

tem, kiváló szakember, és nagyon jó cégvezető, én pedig szeretnék az általa megkezdett úton tovább haladni. Tisztában vagyok vele, hogy még sokat kell tanulnom, és örülök, hogy mellette ez megvalósulhat” – zárja a beszélgetést Bányai Gábor.

Almási Sándor: Örülök, hogy számíthatok a fiamra

Almási Sándor a rendszerváltáskor, 1990-ben indította egyszemélyes vállalkozását családi háza garázsában. A recept az akkori időkben nem volt egyedi, a fémmegmunkálásban jártas, szakember saját tudásában, kitanulásában bízva vágott bele az ismeretlenbe. Mégis sikerült talpon maradnia, amihez a sok-sok munka mellett a szerencsére is szüksége volt. Olyan stabil partnerekre sikerült ugyanis szert tennie, akik közül többel ma is kapcsolatban áll. A járműipari alkatrészgyártással foglalkozó vállalkozás jelenleg 70 dolgozót foglalkoztat, és árbevételük meghaladja az egymilliárd forintot.

Az áttörést az jelentette, amikor az egyik Mezőkövesdre települt nemzetközi autóipari cég beszállítója lett. De a több lábon állás jegyében más, jelentős társaságok számára is végeztek és végeznek alkatrész beszállítást.

„Ahogy gyarapodtak a megrendelések, úgy lett nagyobb az árbevételünk, szükség lett nagyobb üzemcsarnokra, és természetesen több emberre. Az üzemünk telephelye ma már 10 500 négyzetméteres” – mondja Almási Sándor, aki örül annak, hogy a fiával,

az ifjabbik Almási Sándorral közösen irányítja a céget.

Megtudjuk, a fiatalember bár már középiskolásként, majd egyetemistaként is sokat besegített az üzemben, mégis kisebb vargabetűvel került vissza.

„A műszaki érdeklődésem már középiskolában megmutatkozott, aztán jött a Miskolci Egyetem Gépészmérnöki Kara. Az utolsó évet a németországi freibergeri egyetemen végeztem, ott írtam a diplomamunkámat, és ott is diplomáztam. Aztán úgy döntöttem, a saját utamat járom, és a Zeiss magyarországi képviselőjénél helyezkedtem el, majd néhány év múlva saját vállalkozásba fogtam, végül édesapám hívására 2012-ben visszajöttem a családi cégbe” – foglalja össze röviden az „útját” ifj. Almási Sándor. A motivációk között – ahogy meséli – ott volt a nehéz munkával, évtizedek alatt felépített vállalkozás iránti felelősségérzet, az itt dolgozók biztonsága is.

Az elmúlt évek alatt megkötötték a generációk közötti természetes kompromisszumokat, és kialakult a kettejük közötti munkamegosztás. Ennek lényege: mindenki azt a feladatot végzi, amihez jobban ért. A fiatalabbik Sándor a fejlesztésekért, pályázatokért, a partnerkapcsolatokért felelős, ez utóbbi azért is kézenfekvő, mert kiálván beszél angolul és németül. Az édesapáé a műszaki terület, a gyártás ellenőrzése, és persze az előkészítés, az átbeszélések után övé a céggel kapcsolatos ügyekben a végső döntés.

– Marczin –



A két Almási Sándor

Eredmények, tervek és kilátások

Kedvező folyamatokról számoltak be a lapunk által megkérdezett vállalkozásvezetők, ami az elmúlt év gazdálkodási mutatóit illeti. Pozitívak az idei kilátások is.

Valler Zoltán ügyvezető – Kispatak 2000 Kft., Sárospatak



A beruházások, a technikai megújulás és a kiegyensúlyozott árbevétel növekedés éve volt 2017. a Kispatak 2000 Kft. számára – foglalta össze az elmúlt év legfontosabb jellemzőit a sárospataki székhelyű, élelmiszerkereskedéssel foglalkozó cég ügyvezetője. Az év végére befejezték logisztikai központjuk kivitelezési munkálatait, így mostanra már hatezer négyzetméteres, modern, korszerű berendezésekkel felszerelt csarnokban folyik az árutárolás, a munkavégzést pedig új gépek könnyítik. Emellett megújult a vállalkozás raktári informatikai rendszere, ami hozzájárult ahhoz, hogy hatékonyságban nagyot lépjenek előre. „Nyugodtan tekintek az idei esztendő elé. A mi szakmánkban kiugró árbevétel növekedést nem lehet elérni, tekintve, hogy a vásárlói környezet adott, de a tavalyihoz hasonló emelkedésre megvan a lehetőség” – mondta Valler Zoltán.

A Kispatak 2000 Kft. kilenc saját üzletet működtet a zempléni térségben, emellett 250 partnerüknek – köztük kisebb élelmiszerboltoknak, büféknek, konyháknak – szállítanak különböző termékeket. A cég közel 200 dolgozót foglalkoztat.

Tóth Lajos villanyszerelő, Edelény

„Volt bőven munkánk, létszámot is sikerült emelnünk tavaly, vagyis összességében jó évet zártunk – mondta



lapunknak Tóth Lajos. A megbízások gyarapodása részben az uniós pályázatoknak köszönhető, hiszen szép számmal indultak be az energiakorszerűsítő beruházások a térségben. Emellett a körzet nagyvállalatainál – így például a BorsodChemnél is – nagy volumenű fejlesztések valósulnak meg, amelyekben részt vesznek. „Ezek a munkák még az előttünk álló évben is kitartanak, és újabb projektek is várhatók, így jók a kilátásaink” – tudtuk meg Tóth Lajostól, aki jelenleg 23 dolgozót foglalkoztat, és részt vesz a tanulóképzésben is.

Kiss Attila cégvezető – Borsodvíz Zrt., Miskolc

A közműszolgáltatást végző vállalatok esetében – így a víziközmű szolgáltatást végző Borsodvíz esetében is – az árbevétel nagyságrendje alapvetően nem a saját munkánktól, vagy éppen az uniós támogatásoktól függ. Ellenben a fogyasztóink, újabb szóhasználatlaltal a Felhasználók, ivóvíz fogyasztási és szennyvíz kibocsátási szokásai a meghatározóak működésünkben, így



eredményességünkben is. Tekintve, hogy ezek nagyságrendje és volumene évről-évre csak nagyon apró változásokat mutat, összességében hasonló évet várunk, mint az elmúlt években. A 2017. és 2018. éve elejei minimálbér és garantált bérminimum változások jelentős többlet terhet jelentettek társaságunknak. 2017-ben – a jelentős járulékcsoökkentés hatásait is figyelembe véve – 80 milliós, idén pedig 60 milliós a többletköltségünk, amit nem lesz könnyű kigazdálkodni. Igyekezünk majd a külső építőipari szegmensben újabb árbevétel és eredményjavító munkákat megcsípní.

Szolga János ügyvezető igazgató – Technometall Kft., Sárospatak



„Tavalyi árbevételünk felülmúlta a korábbi évit, az eredményességünkben azonban ez nem mutatkozik meg, mivel komoly bérfejlesztést hajtottunk végre. A munkaerő megtartása már nálunk is problémát okoz, és az egyik marasztaló erő a bérek emelése, ezt kezdtük el 2017-ben és erre áldozunk majd a legtöbbet idén is. Fontos, hogy a jó szakembereket megtartsuk, hiszen ettől függ a termelés biztonsága, a partnereink elégedettsége. A piacunk tavaly 10-15 százalékkal bővült, ugyanez a célunk ebben az évben is.”

Szalári István ügyvezető – Bio-Szaldó Kft., Ózd

Pozitív eredménnyel zárta 2017-et az ózdi székhelyű, száraztésztagyártással, valamint zöldség-gyümölcs kis- és nagykereskedéssel foglalkozó társaság. Az idei kilátások viszont már kevésbé biztatóak, mivel a kötelező béremelés felborítja a cég költségvetését. „Ahogy most látjuk, a béreme-



lés fedezetét nem tudjuk kitermelni, így nem kizárt, hogy áremeléshez kell folyamodni, amit persze nem tudjuk, hogyan fogad majd a piac” – osztja meg velünk kétségeit az ügyvezető. Egy biztos, létszámleépítésben nem gondolkodnak, hiszen a vállalkozás biztonságos működtetéséhez szükségük van 17 dolgozójukra.

Dr. Persze László ügyvezető igazgató – Mezőkövesdi Bútoripari Kft.

„Három szakaszra bontható az elmúlt év – kezdte a tájékoztatást dr. Persze László – nagyon erős volt a kezdésünk, nyáron ez alábbhagyott, az év végére viszont ismét rengeteg munkánk volt, így összességében jó évet zártunk. De azt kell mondanom, forgalomban jók voltunk eredményben viszont nem, ami azért van, mert nagymértékű béremelést hajtottunk végre. Nagy volt a fluktuáció, amit csak így lehetett megállítani. Tavaly sikerült új dolgozókat is felvennünk, így most 40 körüli a létszámunk. Az idei kilátásaink is jók, most nagyon erős volt a kezdés, érződik, hogy fellendülés van.”



Tájékoztató az új előírásokról

A szakképzés finanszírozásának lehetőségeiről, a szakképzési hozzájárulási kötelezettség teljesítéséről és elszámolásáról volt szó azon a szakmai előadáson, amelyet a BOKIK szervezett a vállalkozók számára január 19-én. A Miskolci Felnőttképzési Központban megtartott rendezvényen Bihall Tamás, a kamara elnöke köszöntötte a résztvevőket, beszélt a szakképzés változásairól, összefoglalta a kamara feladatait és szólt a jogszabályi környezet módosulásairól. Lászlóné Szép Györgyi adó- és felnőttképzési szakértő részletesen, példákkal illusztrálva tájékoztatta a megjelenteket, szó volt a szakképzési hozzájárulás felhasználásának általános szabályairól, a csökkentő tétel elszámolási szabályairól, a pénzügyi, számviteli feladatokról, valamint a 2018-tól érvényes új előírásokról. A program során lehetőség nyílt arra is, hogy útmutatót adjon az előadó a szakképzési hozzájárulás bevallásának kitöltéséhez különböző példák segítségével, illetve több gyakorlati kérdés megvitatására is lehetőség volt.



Kata, kiva, eva – a legfontosabb újdonságok

Az új év most is rengeteg adóváltást hozott. Kamaránk honlapján összegyűjtöttük a legfontosabb módosulásokat, lapunkban ezúttal a kátát és kivát, valamint az evát érintő újdonságokat vettük számba.

Kata

Az elfogadott törvény értelmében 2018 februárjától az egyéni vállalkozón, egyéni cégen, valamint a magánszemély taggal rendelkező bt.-n és kkt.-n kívül ügyvédi iroda is választhatja a kátát.

A kivára vonatkozó szabályozás két kedvező szabállyal egészül ki: Egyrészt bővül az elhatárolt veszteség fogalma, ugyanis e körben lesz felhasználható a kiva-alanyiság időszaka alatt keletkezett negatív pénzforgalmi eredmény még nem érvényesített összege.

A másik, kivát érintő módosulás értelmében a 2017. előtti kiva-alanyként beszerzett, előállított még nem

aktivált tárgyi eszközzel, szellemi termékkel, kísérleti fejlesztés aktivált értékével kapcsolatban történt korábbi kifizetések abban a mértékben, amennyiben a 2017. előtti szabályok alapján elszámolhatók lettek volna, 2017. évi kifizetésnek minősülnek és azzal azonos módon számolhatók el.

2017-ben korábban elfogadott kata és kiva változások

A korábbi, tavaszi adócsomag az alábbi kátára, kivára vonatkozó rendelkezéseket tartalmazta:

- a nappali tagozatos hallgatói jogviszony mellett vállalkozási tevékenységet folytató személy nem minősül főállású kisadózónak;

- nem szűnik meg a kata-alanyiság az év utolsó napjával, ha a nettó módon számított adótartozás nem haladja meg a 100 ezer forintot, továbbá, ha az adótartozás megfizetésére az adó-alanyiságot megszüntető határozat

jogerőre emelkedéséig a tartozás rendezésre, illetve a megfizetés ténye igazolásra kerül, úgy a NAV visszavonja a határozatot;

- a kata-alany bevételi nyilatkozata kapcsán rögzítésre került, hogy az a jogkövetkezmények szempontjából bevallásnak minősül;

- a kisadózó vállalkozások kapcsán pontosult a bevétel fogalom, melynek értelmében a fejlesztési célra kapott támogatások nem minősülnek bevételnek (ez a rendelkezés 2013. január 1-ig visszamenő hatállyal alkalmazható)

- a kata alanyiság annak megszűnését követő újraválasztására a megszűnést követő második év első napjától nyílik lehetőség;

- a kiva alanyokkal kapcsolatban az évközi változás rögzítette, hogy az említett státusz választását megelőző, il-

letve megszűnés esetén a megszűnés napjával, mint mérlegfordulónappal keletkezik beszámoló készítése, letétbe helyezési, illetve közzétételi kötelezettség.

Fontos változás a kiva-kulcs csökkentése: 2018-tól 13 százalékra csökken a kiva mértéke.

Eva változások

Az evásokat érintő adminisztratív változás, hogy az eva-alanyok a közösségi adószám és az összesítő nyilatkozattételi kötelezettségek tekintetében az alanyi adómentes adóalanyokkal esnek egy tekintet alá. Külföldön teljesített szolgáltatásnyújtásaik esetében „normális” áfa-alanyként minősülnek, továbbá a kibocsátott számlák tekintetében az Áfa-törvény szerinti adatszolgáltatási kötelezettség is terhel.

(A változások részletesen megtalálhatók a www.bokik.hu-n)

Az új adatvédelmi rendeletről

Május 25-én lép életbe az Európai Unió új adatvédelmi rendelete (General Data Protection Regulation, GDPR), amely a nemzeti jogszabályokat felülírva egységesíti az uniós tagállamok adatkezelési szabályait. Az új szabályozásról konferenciát szervez a BOKIK február 14-én, szerdán. Az új szabályozás lényege röviden úgy foglалható össze, hogy a magánszemélyeknek nagyobb betekintést és jogokat ad az adataik kezelésével kapcsolatban, ezzel párhuzamosan a cégek ez irányú kötelezettségeit növeli, a mulasztásokat pedig minden eddiginél nagyobb pénzbüntetéssel sújtja. Komoly meglepetés érheti tehát a vállalkozásokat, ha félvállról veszik ezeket az új uniós adatvédelmi változásokat, amelyek jelentős jogi és technikai feltételeket is támasztanak. Bár a jogalkotó két év átmeneti időt adott a felkészülésre, mégis sokan lehetnek olyanok, akiket meglepetés érhet, ha később a törvény lesújt rájuk, mivel most nem is gondolják, hogy a jogszabály hatálya alá tartoznak, így nem is foglalkoznak ezzel a kérdéssel. Éppen ezért fontos a tájékozódás, a törvény részleteinek megismerése. A BOKIK rendezvényének pontos időpontjáról, helyszínéről hírlevélben tájékoztatjuk a vállalkozókat, de az érdeklődők a www.bokik.hu honlapon is megtalálhatják majd a részleteket.

A Technoplastnál a NOHAC

A Technoplast Group-nál folytatódik január 26-án az Észak-magyarországi Autóipari Klaszter (NOHAC) által szervezett céglátogatás-sorozat. A Felsőzsolcai Ipari Parkban működő vállalkozás a klaszter alapító tagja.

A cég 1995-ben alakult Kft.-vé, ami névváltoztatással is együtt járt, a neve Technoplast Mcd Kft. lett, a társaság fő tevékenysége pedig a szerszámkészítés és alkatrészgyártás volt.

Prototípus műanyag fröccsöntő szerszámok gyártására vegyes vállalatot hoztak létre a japán ARRK angiai központjával, ARRK-TECH Kft. néven, amelyet négy évig sikerrel működtettek. Gyors prototípus alkatrészek gyártásával 2000-ben kezdtek foglalkozni. A berendezéseket és a technológiai ismereteket az Alphaform AG biztosította. Kezdetben ez a tevékenység a vállalkozás egyik üzeme-ként működött, az igények növekedése következtében az üzem létszáma és árbevétele indokoltá tette a tevékenység önálló vállalkozássá szervezését, amire 2005-ben Technoplast Prototyping Kft. néven került sor. Jelenlegi formájában 2011 óta működik a cég, Technoplast Group Kft. néven.



ÉpületGépÉsz „hangoló”

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a PM-Energo Kft. harmadik alkalommal szervezi meg február 2-án, pénteken az ÉpületGépÉsz szakmai napot. A cég a hiányzó szakemberek pótlása érdekében kezdett el tanulókkal foglalkozni, majd a pályorientációra is nagyobb hangsúlyt fektetett. Már nem csak a szakközépiskolai és szakgimnáziumi tanulókkal ismerteti meg a társaság munkáját, a szakmai lehetőségeket, hanem a pályaválasztás előtt álló diákok előtt is megnyitja kapuit. A résztvevők látványos bemutatókat tekinthetnek meg, interaktív kiállításon szerezhetnek információkat a víz, gáz, fűtésszerelés

és megújuló energiarendszerek világáról. Az érdeklődők kipróbálhatják a központifűtés- és gázhálózat rendszerszerelő, víz-, csatorna- és közmű- rendszerszerelő szakmák legújabb fogásait, technológiáit.

A rendezvényre 7. és 8. osztályosokat, szülőket és tanáraikat várják, illetve érettségiző, vagy már érettségizett fiatalok részvételére is számítanak. A diákok a bemutatott szakmák szépségeit, érdekességeit, távlatait is megismerhetik az ÉpületGépÉsz napon. Jelentkezés, további információ a klein.zsuzsanna@bokik.hu címen. Felvételünk a tavalyi rendezvényen készült.

– Klein Zsuzsanna –

Ózdi Szakmai Nap általános iskolásoknak

Az Ózdi Szakmai Napot idén első alkalommal szervezi a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara február 20-án, a Digitális Erőműben.

A szakképzési pályorientációs nap célja, hogy az Ózdon, illetve a város vonzáskörzetében élő hatodikos, hetedikes általános iskolások megismerkedhessenek a helyi szakképzési lehetőségekkel, gyakorlati képzőhelyekkel. A rendezvényen Ózdi, putnoki és kazincbarcikai képzőintézmények mutatják be kínálatukat. A kamara fontosnak tartja, hogy a fiatalok olyan szakmát válasszanak, amellyel a térségben el tudnak helyezkedni, hiszen aki itt talál rá a továbbtanulási céljára, az motiváltabban érkezik a képzésre. A rendezvény jó alkalom az ózdi, putnoki cégeknek a bemutatkozásra, és egymás megismerésére is. A BOKIK szakemberei bíznak abban, hogy az ilyen rendezvényekkel csökkenthető az elvándorlás, mert a fiatalok helyben megtalálhatják a számításukat, a vállalatok pedig leendő munkatársukat.

A meghívottak elsődleges célcsoportjai a térség pályaválasztás előtt álló hatodikos, hetedikes diákjai, szüleik és tanárai. A program részeként szervezett kerekasztal beszélgetésen a vállalkozók is megszólíttatnak, megosztják a résztvevőkkel elvárásait, a cégeik által kínált lehetőségeket.

A BOKIK számára fontos, hogy a fiatalok szülőföldjükön találják meg a számításukat, helyben, vagy a környéken tudjanak elhelyezkedni, biztosítani tudják a megélhetést maguk és leendő családjuk számára. A szakmai napon a szervezők a gazdaság igényeit figyelembe véve sorakoztatják fel a cégeket, és a képzőintézményeket. A programra csak a térségből várják az érdeklődőket, mert hangsúlyozni szeretnék a helyben maradás lehetőségeit. A szakmai napra a klein.zsuzsanna@bokik.hu e-mail címen jelentkezhetnek, és részletekről itt érdeklődhetnek az érintettek.

A szakképzést érintő törvényváltozásokról

A 2017. december 18-i Magyar Közlönyben megjelent az egyes oktatási, szakképzési és felnőttképzési törvények és az azokkal összefüggő tárgyú törvények módosításáról szóló 2017. évi CXCV. törvény.

A módosítás összesen hét törvényt módosít, köztük a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvényt, a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvényt, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvényt, a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényt, az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényt és még két korábban megjelent módosító törvényt.

Gyakorlati képzők

Főtevékenységként gyakorlati képzőket, illetve az egyéni vállalkozókat, mikro- vagy kisvállalkozásokat érintő változások

A főtevékenységként gyakorlati képzést folytató gyakorlati képzők (a

továbbiakban: főtevékenységű képzők) esetében mind a tartalmi, mind a finanszírozási szabályozás korlátozó volt. Az ezzel kapcsolatos változás lényege:

Megszűnt a főtevékenységű képzők definíciója az Szht.-ban, e fogalom helyét átvette a kis- és közepes vállalkozásokról, valamint az egyéni vállalkozásokról szóló új rendelkezés. 2018. január 1-jétől nem az árbevételnek az igénybe vett gyakorlati képzési normatívához viszonyított aránya, hanem a gyakorlati képzéssel foglalkozó gazdálkodó szervezet nagysága (árbevétele és alkalmazotti létszáma) vagy formája (egyéni vállalkozó) dönti el, hogy 12 tanulószerveződésnél többel is rendelkezhet-e. A kamarai igazolás kiállítására, ha az indokolt, továbbra is van lehetőség.

A „12 fős” szabály marad, tehát a kamara igazolása nélkül továbbra is csak legfeljebb 12 szerveződéssel rendelkezhetnek. Ebbe a számba azonban

nem kell beleszámítani a halmozottan hátrányos helyzetű (HHH) és a sajátos nevelési igényű (SNI) tanulókat, illetve az átmeneti szabály értelmében a 2018. január 1. előtt kötött tanulószerveződések. (Lényegében a vállalkozások „0-ról” indultak év elején.) (Szt. 43. § (7) és 92/E § (2))

A jövőben nem szűnnek meg automatikusan a 9. évfolyamos tanulók tanulószerveződései a főtevékenységű képzők esetén. (Szt. 42. § (2a) hatályaon kívül)

A kamara feladata

A jogszabály által meghatározott definíció megállapítása a gyakorlati képző nyilatkozata alapján történik. Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy a gyakorlati képzőket a területi kamarának kell nyilatkoztatni arról, hogy a szervezet az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló 2009. évi CXV. törvény szerinti „egyéni vállalkozó”, vagy a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004.

évi XXXIV. törvény szerinti „mikro- vagy kisvállalkozásnak” minősül-e. Hasonló eljárást javasolunk, mint korábban, a NAV központi adatszolgáltatása előtt alkalmazott módszer esetében, azaz amikor a főtevékenységű képzőket nyilatkoztattuk. Országosan egységes nyomtatvány ehhez nem készül, a korábbi tapasztalatok szerint ezt minden területi kamara a saját eljárásrendje szerint eredményesen bonyolította. A nyilatkozat alapján a képző cég státuszát az ISZIR-ben rögzíteni kell, az ehhez kapcsolódó fejlesztés folyamatban van, elkészültéről azonnal tájékoztatjuk a területi kamarákat. A rendszer továbbra is segíteni fogja a tanulószerveződések számának összegzését és ellenőrzését, valamint az igazolások kiállítása sem változik. Lényegében csak a képző vállalkozások típusánál a főtevékenységű definíció módosul egyéni vállalkozásokra, illetve mikro- vagy kisvállalkozásokra. (A módosítások minden részlete megtalálható a www.bokik.hu oldalon, a szakképzés menüpontban.)

Közel négyszáz jelentkező az elődöntőben

Megyénkben 32 szakmában mérik össze tudásukat 28 szakképző iskola diákjai

Január 8-án vette kezdetét a már hagyományos Szakma Kiváló Tanulója Verseny, valamint az Országos Tanulmányi Verseny (OSZTV) elődöntője a kamara szervezésében.

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a kamra szervezésében 28 szakképző iskola 395 tanulója jelentkezett a versenyre. a diákok 32 szakmában mérték össze tudásukat az elmúlt hetekben. A Szakma Kiváló Tanulója Versenyt a Nemzetgazdasági Minisztérium a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával (MKIK) közösen hirdeti meg a szakképesítésben nappali tagozaton végzős tanulók számára. A megmérettetés központi elődöntőből, válogatóból és döntőből áll.

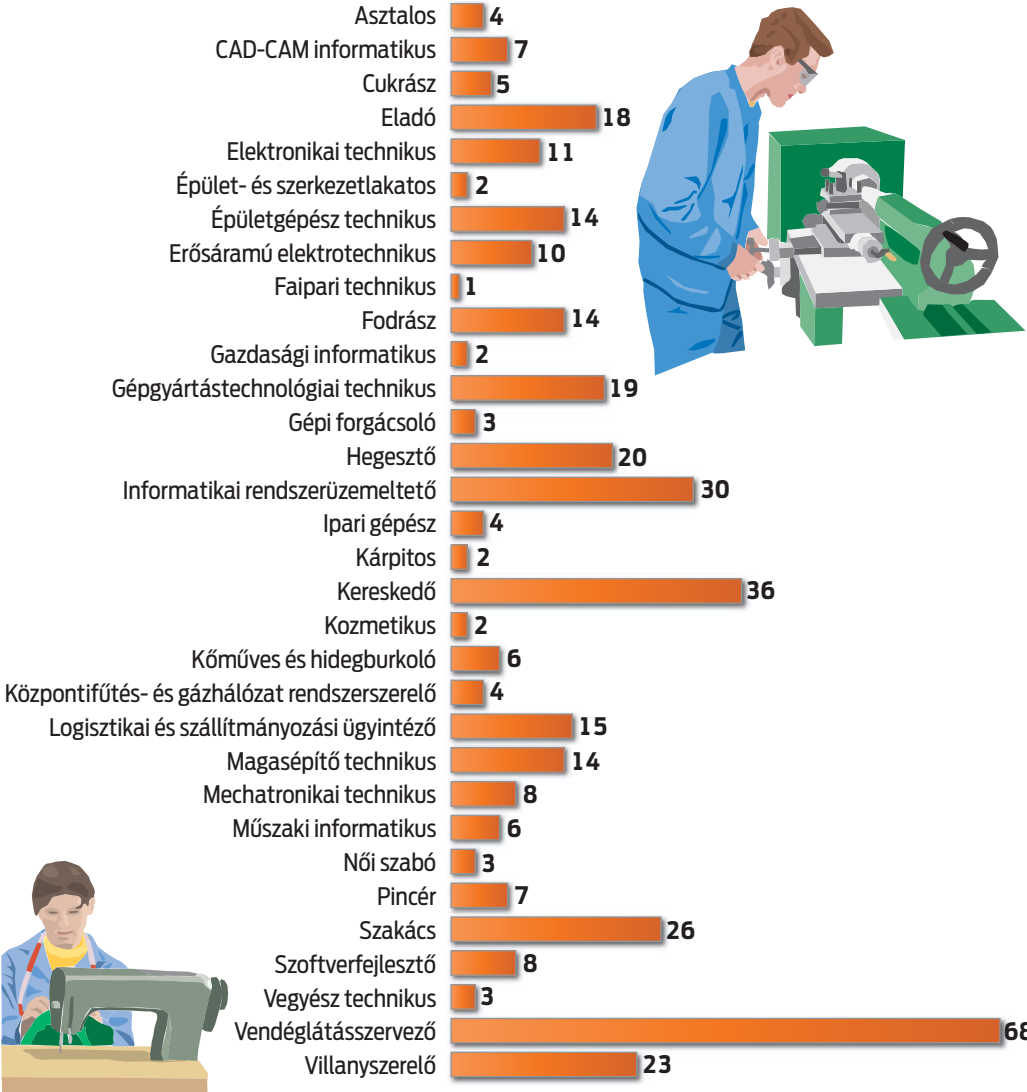
Elődöntők

A verseny célja a magyar szakképzés színvonalának emelése, a kétkézi, fizikai szakmák társadalmi presztízsének növelése, a szakmunkás pályamoddell bemutatása és népszerűsítése. Mindezek mellett fontos szempont a végzős tanulók és iskoláik szakmai megféleltetése a gazdaság igényeinek és elvárásainak, valamint a szakképzésben résztvevő tehetséges tanulók számára a kiemelkedő teljesítmény elérésének biztosítása

Adódik a kérdés, milyen előnyökhöz jut az a diák, aki részt vesz a szakmai versenyen? Az a versenyző, aki eléri a megszerezhető pontok legalább 60 százalékát, mentesül az adott versenytevékenységnek megfelelő írásbeli, interaktív, gyakorlati, központi gyakorlati vagy szóbeli vizsgatevékenység letétele alól. Ha a versenyző mindegyik verseny esetében eléri az adott versenytevékenységen megszerezhető pontok legalább 60 százalékát, akkor mentesül a szakmai vizsga letétele alól. Ha a kifutó képzésekben résztvevő versenyző minden verseny esetében eléri az adott versenytevékenységen megszerezhető pontok legalább 60 százalékát, akkor mentesül az általa tanult szakképesítés szakmai vizsgájának letétele alól.

A lebonyolítás menete a következő: a verseny központi elődöntőből, válogatóból és döntőből áll, ezek

A szakmai versenyekre jelentkezők száma Borsod-Abaúj-Zemplén megyében 2018-ban, szakmai bontásban



GRAFIKA: ÉKN. FORRÁS: BOKIK

az elődöntők idén január 8-án kezdődtek és 22-ig tartanak. Megszervezésük a területi kereskedelmi és iparkamarák feladata, amely esetünkben a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamarát jelenti.

Válogató

Az elődöntőket követően az MKIK válogatókat szervez. A legfelkészültebb diákok kiválasztásával biztosítja, hogy a legjobbak kerülhessenek a verseny országos döntőjébe. A versenyzőket az elődöntőn és a válogatón szerzett pontok alapján versenyrészenként, szakképesítésenként külön-külön rangsorolják, és ennek megfelelően hívják be a legjobbakat a verseny válogatójába, illetve az ezt követő országos döntőbe.

Április 23-án döntő

A döntőt a hagyományoknak megfelelően Budapesten, a Hungexpo területén tartják idén is. A diákok

ezúttal április 23-25 között mérik össze tudásukat a legjobb helyezésekért. A kiemelkedő eredményt elérő versenyzőket az MKIK meghívja a WorldSkills és EuroSkills nemzetközi versenyek hazai válogatóira, ezek győzteseiből kerülnek ki azok a fiatal szakemberek, akik képviselhetik Magyarországot a nemzetközi szakmai versenyeken.

A 2018-as EuroSkills verseny házigazdája Magyarország lesz, a bajnokságot Budapesten rendezik meg szeptember 26-28 között. A hazai válogatót a 2017. évi Szakma Sztár Fesztivál keretében rendezték. Ezen a megmérettetésen a Miskolci SzC Ferenczi Sándor Szakgimnáziumából két tanuló vett részt ápolás és gondozás szakmában: Varholik Dávid és Varga Fanni. A válogatóverseny döntőjét Varholik Dávid nyerte, így ő képviseli hazánkat a nemzetközi mezőnyben, szeptemberben.



Indul a mesterképzés BOKIK–Lions jótékonyági bál

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 2018-ban is lehetőséget biztosít támogatott mesterképzésre és vizsgáztatásra.

A támogatás célja az iskolai rendszerű képzés keretében külső képzőhelyen gyakorlati oktatást végző szakemberek mesterré válásának elősegítése, valamint ennek érdekében a mesterképzésük és mestervizsgáztatásuk teljes körű lebonyolítása. A támogatott mesterképzésen a gyakorlati képzőhelyek oktatói 20 százalék önrő befizetésével (melynek összege 60 000 Ft.) vehetnek részt, a támogatott létszám erejéig. Elsősorban a következő szakmákban várjuk a jelentkezéseket: autószerelő, festő, mázó és tapétázó, fodrász, vízvezeték szerelő.

A jelenleg hatályos mestervizsga követelményeket az alábbi linken találhatják meg az érdeklődők: <http://www.mkik.hu/hu/magyarkereskedelmiesiparkamara/rendeletbenkiadottmestervizsgakövetelmények2583>

A képzés 180 óras, amelyből 80 órát tesz ki a szakmai elmélet, 40 óra a szakmai gyakorlat, 20 órában tanulnak pedagógiai ismereteket a résztvevők és 40 óra a vállalkozási ismeretek tárgya.

Mestervizsgára akkor bocsátható a jelölt, ha a képzési szerződésben foglaltak alapján eleget tesz a vizsgára való felkészüléssel kapcsolatos kötelezettségeinek. Ellenkező esetben a támogatott köteles a támogatási összeget visszafizetni! Jelentkezés esetén kérjük, tölts le a jelentkezési lapot a www.bokik.hu/Mestervizsga webhelyről, és ezt a szükséges mellékletekkel együtt küldje meg a BOKIK címére: Miskolc, Szentpáli utca 1. Jelentkezési határidő: 2018. 03. 01. Képünkön a tavaly vizsgázott mesterek.



Már folyik a szervezése a BOKIK és az Első Miskolci Lions Klub hagyományos jótékonyági báljának. A vendégek ezúttal a Népkeri Vigadóban tölthetnek el egy kellemes, mulatós estét, pontosabban éjszakát február 17-én, szombaton. A talpalávalót Tordai Zoltán és zenekara húzza majd, és díszvendégként bemutatkozik Putnok városa is. Természetesen idén is átadják majd a kamara díjait az arra érdemes vállalkozóknak, illetve a gazdaság kiemelkedő teljesítményt nyújtó szereplőinek. Akik figyeltek a nagy múltú eseményt, tudják, hogy a bál



tombolájának bevételeit mindig jótékony célra ajánlják fel a szervezők. Ezúttal a Mellrákinfo Egyesület Borsodi csoportja kapja majd a befolyt összeget. A rendezvény részleteiről, a jelentkezés lehetőségéről a www.bokik.hu honlapon tájékozódhatnak a bálozni vágyók.

Sztárok, szórakozás, gasztronómia

Charlie, Ismerős Arcok, a Takáts Tamás Blues Band, Pál Dénes, Varga Miklós, Vastag Csaba, a Paddy And The Rats és még sok ismert előadó gondoskodik idén is annak a sokezer embernek a szórakoztatásáról, akik ellátogatnak Miskolcra. A belváros ad otthont az év legnagyobb téli gasztronómiai eseményének, a Becherovka Miskolci Farsangnak.

Február 2-4 között ismét hömpölygő tömeg, finom illatok, árusok, a színpadokról szóló zene tölti majd be Miskolc belvárosát. A fiatalok és az idősebb korosztály is talál majd olyan programot, amely kedvére való, sőt sok olyat, amelyet együtt is élvezhetnek. Pénteken a szokásos jelmezes, zenés felvonulással kezdetét veszi

majd a vasárnapig tartó multság, amely már délelőttöként is változatos szórakozási lehetőséget kínál, de legfőképpen finom falatokat és italokat, így a fogyókúrát erre a hétvégére mindenkinek fel kell függesztenie! Ilyenkor a hideg sem akadály, hiszen a forraltbort felmelegíti a sétálókat még késő este is, amikor az utcák fényárban úsznak.

A City-Partner – Miskolc Belvárosi Gazdaságfejlesztő Klaszter idén is együttműködő partnere a Becherovka Miskolci Farsangnak. A rendezvény programfüzetei a klasztertagok főutcai üzleteiben is hamarosan elérhetőek lesznek! (A farsang programjairól részletek: www.miskolcifsang.hu)

Januári üzemanyagárak

Ha a személyi jövedelemadó törvény hatálya alá tartozó magánszemély az üzemanyagköltséget a közleményben szereplő árak szerint számolja el, nem szükséges az üzemanyagról számlát beszerezni.

A 2017 decemberében alkalmazható üzemanyagárak a következők:

ESZ 95 motorbenzin	359 Ft/l
Gázolaj	374 Ft/l
Keverék	396 Ft/l
LPG-autógáz	219 Ft/l

IMPRESSZUM

Felelős kiadó: Bihall Tamás

Kiadja: a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara **Postacím:** 3501 Miskolc, Postafiók 376.

Lapunk elérhető: www.bokik.hu

Nyomdai munkálatok és terjesztés: Inform Média Kft. 4031 Debrecen, Balmazújvárosi út 11. Telefon: 52/526-626



Elérhetőségeink

BOKIK miskolci ügyfélszolgálat

3525 Miskolc, Vologda utca 3.
Tel.: 46/501-091; 501-875; 501-090

Fax: 46/501-099

e-mail: bokik@bokik.hu

web: www.bokik.hu

Képviselőink:

Kazincbarcika

3700 Kazincbarcika, Mátyás király út 2.

Tel/Fax: 48/512-100

e-mail: kbarc.bokik@t-online.hu

Mezőkövesd

3400 Mezőkövesd, Szent L. tér 17.

Telefon/Fax: 49/500-100

e-mail: dienes.lorant@bokik.hu,

mkov.bokik@t-online.hu

Ózd

3600 Ózd, Jászi O. u. 3.

Telefon/Fax: 48/569-228

e-mail: juhasz.istvan@bokik.t-online.hu

Sátoraljaújhely

3980 Sátoraljaújhely, Kossuth tér 3.

Telefon/Fax: 47/521-001

e-mail: sauj.h.bokik@t-online.hu

Sárospatak

3950 Sárospatak, Kossuth út 20.

Telefon: 47/311-034

e-mail: sarospatak@bokik.hu

Szerencs

3900 Szerencs, Ondi út 1.

Telefon/Fax: 47-561-001

e-mail: szerencs@bokik.hu

Tiszaújváros

3580 Tiszaújváros, Szent István út

1/A, I./9.

Telefon/Fax: 49/540-100

e-mail: jakab.zoltan@bokik.hu,

tujv.bokik@t-online.hu