

GAZDASÁGI IRÁNYTŰ



A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara havi melléklete, 91. szám

2017. december

Ünnepvárás

Szekeres Áron,

a BOKIK HR, Oktatási és
Szakképzési Kollégiumának elnöke



Nagyon örültem, amikor felkért a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, hogy mondjam el, mit jelentenek számomra a karácsonyi ünnepek és az ünnepvárás. Azt gondoltam, ennél egyszerűbb feladat nem létezik, majd amikor tényleg nekiálltam, hogy megfogalmazzam, akkor kellett rájönnöm mennyire sokrétű önmagamban ez a kérdés.

A válasz mindenkinek mást és mást jelent, kortól társadalmi háttértől, neveltetéstől, földrajzi helyzettől, vallási hovatartozástól függően. A válaszok sokfélesége szinte végtelen, amely képes egy pillanat alatt megbénítani az ember agyát, amint megpróbálja felidézni azoknak az ízeknek, illatoknak, érzéseknek, emlékeknek a sokaságát, amelyek számára a karácsonyt és a karácsonyi ünnepvárást jelentik. A fenyő illata, a csillagszóró ragyogása, az ajándékok csomagolópapírjának csörgése, a gyerekszemek izgatott csillogása, a hóesés, a család, a szeretet, az ölelés, a pihenés, a nyugalom, a Kis Jézus a Betlehemi jászolban. Mind olyan dolog, amit gyerekként, vagy felnőttként megéltünk, és szívesen emlékezünk rá. Persze ott van a kevésbé romantikus, hétköznapi valóság, az év végi rohanás a munkahelyen, lökdösődés a bevásárló központokban az utolsó ajándékokért, az unalomig ismételt karácsonyi dalok, családi veszekedés hogy minden „tökéletes” legyen.

A karácsony mindezek együttese, minden örömeivel és frusztrációjával együtt, azért olyan jó mert megküzdünk érte, mindenki akarja és várja, hogy jó legyen. Lezárása és egyben összegzése egy teljes év munkájának, egy pillanat, amikor megállhatunk és szereteteink körében, vagy éppen magányosan, egy fenyő vagy gyertya mellett, átgondolhatjuk mit is tettünk az elmúlt évben és mit foguk máshogy tenni a következőben. Ez egy folyamatos tanulási folyamat, tanulunk a hibáinkból, tanulunk a sikereinkből, és ha olyan szerencsések vagyunk, hogy kis gyerekeink vannak, akkor tanulunk a gyermekeinktől.

Gyermekeink megtanítanak arra, hogy a karácsony nem magunkról szól, hanem másokról, arról, hogyan tudunk másoknak örömet szerezni. Hogyan tudunk egy apróságnak is őszintén örülni, hogyan higgyünk a csodákban, és hogy a jó gyerekeket mindig megjutalmazzák.

Akkor lesz őszinte és tényleg boldog a karácsonyunk, ha nem a saját boldogságunkat keressük benne, hanem azokét akik fontosak számunkra. Ők lehetnek a barátaink, gyermekeink, családtagjaink, kollégáink. Segítenek megtanítani, hogy lehet örömet szerezni egy teljes idegennek is, akit soha nem ismertünk és lehet soha nem is fogunk többet látni. Ha magunk elé engedünk valakit a sorban, elsőbbséget adunk az élénk bevágó autósoknak, köszönetet mondunk a kollégáinknak a munkahelyen, vagy adományozunk egy nekünk már nem szükséges dolgot egy rászorulóknak.

A karácsony lehetőséget ad mindannyiunknak, hogy egy kicsit is, de jobbak legyünk másokhoz, még akkor is, ha erre egész évben nem volt időnk. Ha pedig így tettünk, akkor egészen biztosak lehetünk abban, hogy nekünk is áldott, békés, nyugalomban gazdag karácsonyi ünnepünk lesz.

(Szerzőnk a TAKATA Safety Systems Hungary Kft. HR Managere)



*A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
a cégek vezetőinek, munkatársainak, családtagjaiknak
és minden kedves olvasónak
áldott karácsonyt, sikeres, boldog új esztendőt kíván!*

Jó év a gazdaságnak, jó év a kamarának

Beszélgetés 2017-ről és a jövő feladatairól Bihall Tamással, a BOKIK elnökével

Közeledik az év vége, ami az ünnepelés, a családi programok, a lassítás, lassulás időszaka, és bizonyos értelemben a lezárásé is, hiszen az év fordulóján az ember mérlegre teszi, mit végzett, milyen munícióval vág neki a következő esztendőnek. Bihall Tamást, a BOKIK elnökét szakmai és személyes számvetésre kértük.

Milyen évet zárt a kamara és személy szerint Önnek mit hozott 2017?

A kereskedelmi és iparkamara mindig olyan évet zár, mint az általa képviselt gazdaság – ez egy megkerülhetetlen összefüggés. Ebből kiindulva 2017-ről elmondható, hogy jó évet zártunk, mert miként a magyar gazdaság, úgy a megye gazdasága is erősödött. Borsod-Abaúj-Zemplén növekedési pályán van, amit az is mutat, hogy például az egy főre jutó ipari termelés volumenében már a 7. helyre rangsorolnak minket, miközben jelentősen csökkent a munkanélküliség, és javultak a beruházási teljesítmények. Az év második felében megjelentek az európai uniós források is, amelyek ezt a folyamatot tovább erősítik, egy kedvező kamat környezetben, és – a kamara által is mért – javuló vállalkozói várakozások mellett. A legnagyobb kihívást az előzőekből is következő munkaerő és szakember hiány okozza, amelyre számos program adhat jó megoldási lehetőségeket, például a foglalkoztatási paktum, vagy különféle, uniós forrásból finanszírozott programok, amelyek a fiatalok, vagy a hátrányos helyzetű emberek munkába való bevonását célozzák. Kamaránk a gazdasági eredményekre és a vállalatok által elért teljesítményekre büszke, és azt gondolom, hogy mindezeken köztestületünk tevékenysége is szerepet játszik. Személy szerint örülök annak, hogy a 2016. évi kamarai választások után a 2017-es munkavégzés igazolta: ismét egy aktív, sikeres elnökséget, küldöttgyűlést és a kamarai munkához aktívan kapcsolódó testületeket sikerült létrehozni. A munkánkban résztvevő vállalkozók felelősségteljesen, elkötelezetten látják el feladatukat a közösség érdekében. Elismerésemet kell kifejeznem a kamara munkaszervezetének



Bihall Tamás: Miként a magyar gazdaság, úgy a megye gazdasága is erősödött

is, hiszen a székházunk felújítása komoly változást generált ebben az évben: ideiglenes új helyen folytatjuk a munkánkat, de ez semmilyen érzékelhető negatív hatást nem okozott. Itt ki kell emelnem, hogy összességében a magyar kamarai rendszer egésze és benne a BOKIK iránt is nőtték az elvárások. Nagyon sok konkrét feladattal hatalmazott fel bennünket a kormányzat. A szakképzésen túl a Modern Vállalkozások Programját, valamint a 2018-as EuroSkills-t, a szakmák Európa Bajnokságát említeném. Ez utóbbi személy szerint nekem, mint az Magyar Kereskedelmi és Iparkamara oktatási és képzési ügyekért felelős alelnökének nagyon nagy szakmai kihívást jelent.

A szakképzés ügye is komoly kihívásokat, még megoldásra váró feladatokat tartogat...

A kamara számára a szakemberképzés – és ma már nem csak a középszintű iskolarendszerben, hanem

a felsőoktatásban és a felnőttképzésben egyaránt – kiemelt feladat. Mind a három területre elmondható, hogy – a kormányval teljes egyetértésben – két alapvető fejlesztés történik meg a következő évben. Az egyik, hogy jogszabályban előírtan létrejönnek az ágazati készségtanácsok, amelyek 20 ágazatban alakulnak meg, kizárólag versenypiaci szereplők részvételével. És ezeknek a tanácsoknak a munkáját a kereskedelmi és iparkamarák koordinálják majd. Ez azt jelenti, hogy a szakoktatás teljes mértékben a munkaerőpiac igényei szerint alakul majd, hiszen ezek a testületek a tananyag tartalmára, a vizsgakövetelményekre és a szakmák összetételére is javaslatot tehetnek. A másik terület a pályorientáció, a pályaválasztás ügye. Jelentősen előre kell lépünk annak érdekében, hogy a társadalom, a családok, a pályát választó gyerekek, az alapoktatásban résztvevő iskolák megértsék ennek fontosságát,

és helyes irányait. Ezért szeretnénk a pályorientációs tevékenységet a kamara részéről is felerősíteni úgy, hogy az ebben szereplő szervezeteket minél hatékonyabban összefogjuk.

Az egyértelműen látszik, hogy a tanulóképzésre vállalkozó vállalkozásokból nincs hiány, sokkal inkább a tanulókért folytatott verseny indult meg. Persze nem feledkezhetünk meg arról, hogy a vállalati anyagi érdekeltséget, amennyire lehetséges folyamatosan emeljük. Például a kamara ki fog állni a szakképzési hozzájárulás minél nagyobb arányú saját felhasználása mellett.

Milyen év lesz a következő? Milyen feladatok várnak a BOKIK-ra?

Munkás év lesz 2018. Szeretném kiemelni az Ipar 4.0, a digitalizáció, a robotizáció témakörét. Ezekkel eddig csak érintőlegesen foglalkoztunk, 2018-ban szeretnénk „üzemszerűen” információkat adni, ha úgy tetszik, felkészíteni a cégeket arra a változásra, amely nagyon gyorsan el fog érni bennünket ezen a téren. Remélem, hogy a BOKIK-székház felújítását jövőre el tudjuk végezni, és a megszépült, saját tulajdonú épületünkben, új funkciókat is bevezetve (például a startupok, vagy a fiatal vállalkozások támogatása) tudjuk majd munkánkat végezni. De még idén is vannak jelentős feladataink, így például a Gazdasági Iránytű megjelenését követő napon (december 21-én) a magyar kamarában zárjuk az évet. Ezeken az alkalmakon hagyományosan hosszú órákon át vesszük sorra a kamarai testületek munkáját, meggyéknként, kollégiumonként és tagozatonként is. Ez számomra különösen érdekes élmény, hiszen abszolút áttekintést ad arról, milyen sokszínű munka folyik a kamarában.

És mikor kezdődik az ünnepi készülődés?

Ez után már a családé, az ünnepvárásé a főszerep. Az idei karácsonyt különlegessé teszi számunkra, hogy novemberben megérkezett a harmadik unokám, így Dorka és Máté mellett már a kis Julcsika is varázslatossá teszi ezt az ünnepet.

2018-ban is munkás év vár a BOKIK-ra

Kétszáznál több rendezvényt szervezett meg 2017-ben a BOKIK munkaszervezete – emelte ki az évet értékelve Dudás Tiborné. A kamara titkárával a köztestület szolgáltatásairól, a regisztrációról és a gazdálkodásról is beszélgettünk, és nem hagytuk ki a karácsonyt sem.

„Az idei év is bővelkedett feladatokban, és ha végignézzük a rendezvényeink jegyzékét, jó érzés áttekinteni, milyen sokféle szolgáltatással, programmal, előadással, tanácsadással, konferenciával segítettük megénk vállalkozóinak munkáját. Megszerveztük az elmaradhatatlan Kézműves Kupát, az egyre népszerűbb TOP 100 rendezvényt, köszöntöttük a szakképzésben kiválóan teljesítő végzős diákokat, örülhettünk a Szakma Sztár országos helyezetteinek, mestereket képeztünk és avattunk, külföldi üzleti utakat, üzleti találkozót hoztunk össze, hogy csak a né-

hány konkrétumot említsek” – kezdi a számvetést Dudás Tiborné.

Minőségi szolgáltatások

A BOKIK jelenleg negyven munkatárssal dolgozik, az átlagéletkor 45 év, a diplomások aránya meghaladja a 90 százalékot, és a kollégák több mint 60 százaléka rendelkezik nyelvvizsgával. A minőségi szolgáltatások melletti elkötelezettséget mutatja, hogy a megye hét nagyobb városában – Mezőkövesden, Tiszaújvárosban, Kazincbarcikán, Ózdon, Szerencsen, Sátoraljaújhelyen és Sárospatakon – működtetnek saját képviseletet.

A regisztrációról megtudjuk, a BOKIK 36 ezer vállalkozást tart nyilván, közülük 30 ezer a fizetésre kötelezett, a fennmaradó hatezer felszámolás, kénysztörlesztés alatt áll, vagy törölt az adószáma, illetve egyéni vállalkozóként szünetelteti tevékenységét, így mentesül a fizetési kötelezettség alól.



Dudás Tiborné: Ésszerű takarékoság és célszerűség jellemzi a gazdálkodást

Feladatból jövőre sem lesz kevesebb, és mint eddig minden évben 2018-ban is kiemelt szerepet tölt majd be a szakképzés a kamarai munkában. Dudás Tiborné azt mondja, ez a terület nagy odafigyelést igényel, hiszen a minőségi szakember-utánpótlás biztosítása jelenleg a gazdaság szereplőinek igen komoly elvárása. A másik óriási kihívás a kamarai székház felújításának bonyolítása lesz.

Stabil gazdálkodás

A BOKIK költségvetési terve minden évben az állami finanszírozású közfeladatok, a kamarai regisztráció, az általános feladatok, szolgáltatások, valamint az elnyert pályázatok várható bevétele és költségigénye alapján áll össze. Mint megtudjuk, a kiadások tervezésekor minden esetben fontos szempont az ésszerű ta-

karékosság és a célszerűség. Ennek a következtetés, fegyelmezett munkának, valamint a vállalkozások fizetési fegyelmezettségének – ami pozitív hozzáállás a kamara munkájához – köszönhető, hogy a BOKIK gazdálkodása stabil.

Karácsony a családdal

Az év végi hajrá, az ilyenkor szokásos sietség közepette beszélgetőpartnerünk már alig várja, hogy eljöjjön a Szenteste és családja, unokái körében ott üljenek az ünnepi asztal körül. „Ezeknek a napoknak a mi családkunkban is hagyományos rendje van, kezdve az ünnepi menüvel, az éjfél misén és egymás megajándékozásán át a családtagok meglátogatásáig. Szerettem ezt az ünnepet, mert az unokáim tiszta öröme, családom szeretete megnyugtat, erőt ad.”



Idén is nagy siker volt a Kézműves Kupa

Évzáró

A BOKIK elnöksége december 15-én tartotta évzáró ülését. Bihall Tamás elnök röviden értékelte az éves munkát, hangsúlyozva, hogy a kamara a megyei gazdasági, társadalmi szereposztásban kiemelt szereplő. Az ünnepi testületi ülésen alkalom nyílt a kötetlen beszélgetésre, és szóba kerültek az év végéhez kapcsolódó céges rendezvények is. Kiderült, a vállalkozások többségénél hagyományra és nagy sikere van annak, hogy a munkatársak gyermekeit megajándékozza a céges Mikulás. Rudnay Lajos (képünkön), a sátoraljaújhelyi Certa Kft. tulajdonosa ennél többre vállalkozott, hiszen ők a zempléni város Hétszínvirág óvodájának 200 ovisát ajándékozták meg – ahogy ő fogalmazott – egy Mikulás csomaggal és egy élménnyel. A sátoraljaújhelyi Latabár színházban találkozhattak a gyerekek a nagyszakállúval, és egy interaktív színházi produkció is emlékeztetést tette a Certa Mikulásának látogatását.



Munkáról, tervekről, ünnepről

A BOKIK elnökségi tagjait évértékelésre kértük, és a karácsonyról sem feledkeztünk meg

Milyennek értékeli a kamarai idei munkáját, mit tart a jövő kiemelt feladatának, milyen személyes sikereket hozott 2017, és hogyan telik majd a karácsony? Ezekről kérdeztük a BOKIK elnökségi tagjait az ünnepekhez közeledve.

Dr. Barkóczi István, a FUX Zrt. vezérigazgatója, a BOKIK általános alelnöke



Egy nagyon munkás év végére jutottunk el. A kamara nagyon sok feladatot kapott és vállalt magára, amely kemény munkát igényelt és igényel a jövőben is. Ezek közül a legfontosabbak közé emelném a szakképzés, a duális képzés felügyeletét, kialakítását, az ebben való együttműködést. Ez szerintem egy olyan folyamat, amelynek az elején tartunk, és még sok munkát kell befektetni, hogy maradéktalanul eredményes legyen helyi és országos szinten is. Emellett nagyon fontosnak tartom, hogy a kamara még nagyobb teret kapjon a város, illetve a megye iparosodásánál felmerülő kérdések eldöntésében. Jó dolog, hogy a BOKIK-nak széleskörű és élő a kapcsolatrendszere, amelyre sikerrel építhet munkája során. Ezt a kapcsolatrendszert a jövőben tovább kell erősíteni, bővíteni, fejleszteni a megye gazdaságának szolgálatában. Szakmai és személyes munkám legnagyobb idei sikere, hogy a FUX Zrt. – hosszú évek fejlesztéseinek eredményeként – az idén az amerikai CTC Global innovációs cégtől – Európában másodikként – meg-

kapta a jogot a világ talán legkorszerűbb vezetékek gyártására. Ez az úgynevezett szénszálas távvezeték, amelynek minősítése sikeres volt. A karácsonynak számomra évtizedes szokásrendje van, amihez most már társul az a semmivel össze nem hasonlítható boldogság, hogy két unokámmal – szűk családi körben – tölthetem a Szentestét. Ezeken a napokon végre több idő jut magamra is, megnézek egy-egy régi filmet, sokat olvasok, szaunázom, és ilyenkor ünnepelek a családdal, a barátokkal az István napot is, ami nálunk természetesen szintén része a hagyománynak.

Kiss László, a KISS Cégcsoport tulajdonosa, a BOKIK Ipari Tagozatának elnöke.

Azt tapasztalom, hogy a kamara elmúlt év szeptemberében megválasztott új elnöksége mostanra



összeszokott, összerázódott, és sikeresen elindultunk egy olyan úton, amelynek célja, hogy a vállalkozásokat összehozzuk, és a közvetlen találkozások révén megteremtjük a szakmai kapcsolatépítés lehetőségét. Erre konkrét példa az a Mol Petrolkémia-nál tartott beszállítói nap, ami az ipari tagozatunk kezdeményezésére jött létre ősszel, és igen nagy volt a vállalkozók érdeklődése. A másik fontos program a Miskolci Egyetemen megtartott vegyipari pályaaorientációs nap volt, amely összefogással valósult meg, meggyénk három vegyipari cége a Mol Petrolkémia Zrt., a BorsodChem és a KISCHEMICALS Kft. közreműködésével. Büszke vagyok rá, hogy sikerült összehozni két multinacionális céget és egy családi vállalkozást a közös problémáink kezelése érdekében. Ez mindenképpen egy különleges ered-

mény, ami – úgy gondolom – folytatásra érdemes.

Ami konkrétan a cégcsoportunk 2017-es gazdálkodását illeti, a 650 dolgozóval a tavalyinál jobb évet sikerül most zárunk. Az viszont világosan látszik, hogy a munkaerőhiány lassan eléri azt a mértéket, amikor a fejlődés gátjává válik. Sok ugyanis a munkánk, a tervezett fejlesztésünk, de látszik, hogy kapacitáshiány miatt a megvalósítás nehézségeibe ütközik majd.

A feladatok közepette a karácsony egy kis lazítással telik majd számomra is, de a két ünnep között dolgozni fogunk, és december 29-én egy céges ünnepségen köszönjük meg dolgozóink kitarását, szorgalmát és munkáját.

Kovács Attila, az Ortopán Kft. ügyvezető igazgatója, a BOKIK Kézműves Tagozatának elnöke

Úgy gondolom, egy sikeres évet zárt a kamara, és ezen belül a kézműves tagozat is. A 2017-ben eredményesen megoldott feladatok közül csak párat emelnék ki, a teljesség igénye nélkül. Előrelépések történtek a duális szakképzés területén, sikeresen megrendeztük ez évben is a Kézműves kupát, és több kézműves szakmában avatunk ifjú mestereket, jelentős számú mesterlevelet adtunk át. Mindenképpen folytatni szeretném az eddig elkezdett munkát, fontosnak tartom a szakképzés helyzetének erősítését, hogy minél több fiatal tudjunk bevonni a szakmák világába. Ehhez



Kamarai események képekben, balról: szakmák sztárjainak köszöntése, mesteravató, a TOP 100 kiadvány átadása, és az 53. küldöttgyűlés



még él a régi hagyomány, Szenteste a falu utcáit végigjárják a kántálók és bekopogtatnak a házakba. Mindig nagy örömmel és természetesen forró teával, borral és süteménnyel várjuk őket.

Tóth László, az Unió COOP Zrt. vezérigazgatója, a BOKIK Kereskedelmi Tagozatának elnöke

Nagy dolognak tartom, hogy a kamara székházának átépítése kapcsán lebonyolított költözés zökkenőmentesen lezajlott, és ez a hatalmas logisztikai feladat nem hátráltatta a BOKIK munkáját. A szolgáltatások színvonala és minősége változatlan volt, így az ügyfelek, partnerek csak a helyváltást tapasztalhatták, a munka akadózását nem. A kereskedelmi tagozat cégei számára a szakhatóságok bevonásával olyan előadásokat, tájékoztatókat szerveztünk idén is, amelyek segítették a vállalkozók munkáját. Az érdeklődés mutatja, hogy van igény ezekre a szakmai fórumokra. Jövőre a kereskedelmi szakma legnagyobb kihívása az lesz, hogy a megnövekedett költségek mellett biztosítani tudják a gazdaságos működést. A minimálbér és az energia költségek emelése ugyanis komoly költségtényezőt jelent majd.

Az Unió COOP Zrt. a terveknek megfelelően nem zár rossz évet. Gazdálkodásunk eredményes, fejlesztési terveinket meg tudtuk valósítani, és a dolgozók számára olyan plusz juttatásokat sikerült biztosítanunk, amit pozitívan értékeltek. Büszke vagyok rá, hogy idén mindezt megvalósítottuk. Így a sok munka után a karácsony a pihenésé lesz. A családdal együtt elutazunk, így pár nappal meg is hosszabbítjuk az ünnepet. Hosszú volt az év, jól esik majd a lazítás.



Üszögh Lajos, MIVÍZ Kft., a BOKIK Szolgáltatási Tagozatának elnöke

Arany János írja a Toldi estéje című remekművében: „Hajt az idő gyorsan – rendes útján eljár – Ha felülünk, felvesz, ha maradunk, nem vár; Változik a világ: gyengül, ami erős És erős lesz, ami gyenge volt azelőtt.” Ez a pár sor a mögöttünk hagyott év mottója is lehet. Kamaránk életében a 2017 esztendő a külső kihívások és a belső folyamatok egyensúlyának megteremtésével zajlott. A hagyományos tennivalók mellett az országosan is jelentős feladatok helyi megvalósításán volt a legnagyobb hangsúly. A szolgáltatási tagozat szerteágazó feladata között idén a tagvállalatok elégedettségének növelése, a közös win-win helyzet megteremtése volt a fő cél, amelynek köszönhetően lehetőségekhez, információkhoz, kapcsolatokhoz és szakmai fejlődési potenciálhoz juthattak a vállalkozások. A legfontosabb kihívás a jövőre nézve a kamarai szakmai munka gazdaságpolitikai elemeinek minél szélesebb körű megvalósítása a térségi és helyi kormányzati szereplőkkel együttmű-



ködve. Az eltelt évek alatt kiderült, hogy a kamara szakmai irányvonala helyes és eredményes, érdemes bevonni bennünket a döntéshozatalba. A munkaerőhöz kapcsolódó komplex kihívás minél eredményesebb kezelése a jövő év nagy feladata, emellett a nemzetközi szerepvállalás is komoly előrelépést eredményezhet. Nagy sikernek tartom, hogy a BOKIK tagsága egy értéorientált, konszolidált, hagyományait ápoló és a jövő céljait konszenzussal kitűző közösséget alkot. „A szél kihívásaira a fa gyökereivel válaszol” – írta Illyés Gyula. A közép-európai nemzetközi kapcsolatok építése terén az idén komoly előrelépés történt. Erre alapozva a V4 politikai közösség metodikáját követve a horvát-szerb-bosnyák térségben történt személyes rijszéki kapcsolatfelvételt fontos továbblépési lehetőségnek érzem. Karácsonykor a feleségemmel és három gyermekemmel a keresztyén rend és hagyományok szerint tervezük az ünneplést, azt követően egy kis felvidéki sítúrával „behavazva a mákos bejglit”.



Stabil és hatékony kapcsolatrendszer

Hogyan értékelik a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara stratégiai partnerei az idei esztendő munkáját, az együttműködést? A Gazdasági Iránytűben már több éves hagyomány, hogy erről megkérdezzük a megyei kormányhivatal, a megyei önkormányzat, Miskolc város, a Miskolci Egyetem és a MAB vezetőit.

Demeter Ervin kormány megbízott, Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal

A járási közigazgatás korszerűsítése és továbbfejlesztése jegyében ez év január 1-jével a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatalnál átszervezések történtek. Az egyik irány az eddigi főosztályi (megyei) szinten gyakorolt feladat- és hatáskörök nagy számban járási szintre történő átvitele, továbbá a megmaradt főosztályok összevonása volt. Egyes feladatok teljes egészében, az azokat ellátó főosztállal közösen átkerültek a járási hivatalokba, mások viszont csak részlegesen. A megyei szintről teljes egészében átkerült főosztályok a Műszaki Engedélyezési és Fogvasztóvédelmi Főosztály és a Földművelésügyi és Erdőgazdálkodási Főosztály. Részlegesen kerültek átvitelre hatáskörök a Gyámügyi és Igazságügyi Főosztálytól, az Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Főosztálytól, a Család-támogatási és Társadalombiztosítási Főosztálytól, a Foglalkoztatási Főosztálytól, valamint az Építésügyi, Hatósági, Oktatási és Törvényességi Felügyeleti Főosztálytól. A második irány pedig új hatáskörök beemelése volt a Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Hivatal beolvasztásával, valamint a

környezetvédelmi feladatkörök régiós szintről, megyei szintre integrálásával történő átadás-átvételével. December 7-én a mezőcsáti kormányablakban NAV-ügyfélszolgálati hely nyílt, amelyet 2018-ban további átadása követ megénkben. Ezzel sok emberhez közelebb kerül a NAV, megkönnyítve az ügyfelek számára adóügyeik intézését. Idén is arra törekedtünk, hogy működésünket a partneri körben általános elfogadottság jellemezze, melynek alapja a törvényesség, szakszerűség és pontosság. A „Közüépületek kiemelt épületenergetikai fejlesztései Borsod-Abaúj-Zemplén megyében” elnevezésű program keretében (KEHOP) számos kormányhivatali épület megújult, összesen nyolc beruházási helyszínen: Miskolcon, Sárospatakon, Szerencsen, és Edelenyben. Az ITC székház vonatkozásában pedig egyedi kormánytámogatás előtt áll az új közigazgatási központ kialakításának nagy ívű terve.

2011-ben az elsők között kötöttünk megállapodást a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával. E dokumentum pontjait 2017-ben is maradéktalanul és konzekvensen teljesítettük. Ennek megfelelően idén is kölcsönös képviseletet biztosítottunk egymás rendezvényein és részt vettünk a kamara által működtetett megyei fejlesztési és képzési bizottság munkájában. Továbbá a Kormányhivatal egyes főosztályai –a kamara igényei szerint – felkészítő előadásokat tartottak az egyes szakterületek jogszabályi változásaival, illetve alkalmazásának módjaival összefüggésben. A hivatalunk rendelkezésére álló szakmai információkat negyedévente átadtuk, elsősorban foglalkoztatáspolitikai témakörökben. Két éve sikerült hagyományt teremtenünk, és 2018 januárjában immár harmadik alkalommal szervezünk közös újév-köszöntő rendezvényt, amelyre a megye meghatározó társadalmi és gazdasági szereplőit hívjuk meg.

Török Dezső elnök, Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Közgyűlés

Önöknek, a gazdasági élet szereplőinek jelentős hatása van arra, hogy milyen világban élünk. Borsod-Abaúj-Zemplén megye számára fontos,



hogy az itt működő ipari és kereskedelmi vállalkozások jól működjenek, erős érdekképviselettel rendelkezzenek. A BOKIK nem csak összegyűjti a tagság véleményét, hanem határozott formában képviseli is a politika, a hatóságok irányába. Állásfoglalásokkal, statisztikákkal, tanácsokkal segíti a mi munkánkat is. Ezeken, a hagyományos kamarai tevékenységeken túl, a szakképzés területén közvetlenül tudja képviselni a gazdaság érdekeit. Mára elmondható, hogy a szakképzés egyre jobban közelít a piac, a vállalkozók igényeihez. Közös a célunk, a gyakorlatorientált, modern szakképzés. Ezzel összefüggésben a megyei gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási paktum megvalósítása során a BOKIK aktív közreműködő partner. Remélem, hogy 2018-ban hasonló színvonalon folytatódik a megyei önkormányzat és a BOKIK együttműködése.

Dr. Kriza Ákos polgármester, Miskolc Megyei Jogú Város

Miskolc és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara hagyományosan sokoldalú és szoros együttműködése nagymértékben hozzájárult ahhoz, hogy 2017-ben is közelebb jussunk a városvezetés egyik legfőbb céljához. Ez a cél egy élhető, fejlődő, vonzó Miskolc megteremtése. Az, hogy a város visszaszerezze egykori vezető gazdasági szerepét, hogy újra az észak-magyarországi térség központja, a régió motorja legyen. Miskolc gazdasági jövőjét, fejlesztési irányainak meghatározását hagyományosan a gazdasági élet szereplőivel, és az őket tömörítő, képviselő kamarával

együttműködésben tesszük meg. Közös képviseljük a várost a befektetői tárgyalásokon, együtt szerepelünk olyan jelentős kiállításokon, mint például az Automotive Hungary. Együtt dolgozunk egy olyan vállalkozóbarát környezet kialakításán, ahova jó befektetni, s ahol jó fejleszteni is.

Közös erőfeszítéseink eredményeként 2017-ben újabb nagybefektetők telepedtek meg Miskolcon, több száz munkahelyet teremtve. A duális képzésekkel, a Foglalkoztatási Paktum programmal pedig elindultunk annak az egyre súlyosabb problémának a megoldása felé, amit a szakképzett munkaerő helyben tartása jelent a város és a cégek számára. Idén a miskolci cégek adóalapja 19 milliárd Ft-tal nőtt a tavalyihoz képest. A vállalkozások pedig csaknem 30 százalékkal többet költöttek személyi jellegű ráfordításokra, mint egy évvel korábban, ami a foglalkoztatás bővülése mellett a bérek emelkedését is jelzi. A város, mivel bevételei már lehetővé teszik, csak a saját dolgozóinak béremelésével 2,5 milliárd forintnyi pénzt pumpált a helyi gazdaságba. Városszerte zajlanak az építkezések, a kamara székháza is megújul – csupa olyan eredmény, amelyekre visszatekintve azt lehet mondani: ezekért megéri a sokszor erőn felülinek érzett munka! Az elmúlt időszak bebizonyította: a város és a kamara együtt eredményes csapatot alkot. Munka lesz bőven 2018-ban is, de hiszem, eredményekben is bővelkedünk majd. Mintegy száz különböző projekt kivitelezése kezdődik meg. Újabb befektetők megjelenésére, cégek letelepedésére



számítunk. S hiszem, a BOKIK-kal közös rendezvényeken, közös tárgyalásokon ismét ország-világ előtt tudjuk majd demonstrálni: Miskolc erős, gyarapodó város.

Prof. Dr. Torma András rektor, Miskolci Egyetem

A Miskolci Egyetem és a BOKIK megújult kapcsolata négy területen hozott érdemi eredményt az elmúlt években. A legfontosabb a duális képzés vállalati kapcsolatainak bővítése, elmélyítése és a gyakorlati képzésbe bekapcsolódó partnervállalatok reális tájékoztatása. Ebben a kamara fontos, kezdeményező szerepet töltött be, és számítunk a 2018-ban meginduló duális mesterképzéseink során is erre a támogatásra. Az Egyetem K+F+I aktivitásának erősödése (közös GINOP pályázatok az ipari partnerekkel) szükségessé teszi



– elsősorban a KKV-k világában – a transzfer információk széles körű terjesztését, ehhez kölcsönös bemutatkozási lehetőségeket biztosítunk. A BOKIK munkáját, rendezvényeit az egyetem saját kapcsolati rendszerében is hozzáférhetővé teszi, mind a hallgatók, mind az ország más régiói-

ban tevékenykedő partnerek számára. A munkaerőpiac gyorsan változó követelményeinek kielégítése érdekében az egyetem megújuló, rövid ciklusú képzéseinek kialakításában támaszkodik a kamara által közvetített igényekre, az elvárt kompetenciák erősítésére.

Roósz András akadémikus, a Miskolci Akadémiai Bizottság elnöke

A Magyar Tudományos Akadémia Miskolci Területi Bizottsága (MAB) és a BOKIK között az évtizedek alatt kialakult együttműködés 2017-ben is folytatódott. A kapcsolat elmélyítése érdekében a MAB elnöksége megbízta Prof. Dr. Jármay Károlyt a két testület közötti még hatékonyabb együttműködés kimunkálásával. A kamara a saját információs rendszerén keresztül tájékoztatta a tagjait a MAB Anyagtudományi és Technológiai Szakbizott-



sága által szervezett tudományos ülésről, amelynek eredményeként számos iparban tevékenykedő szakember részt vett az előadásokon. A Magyar Tudomány Ünnepe alkalmából átadásra került egy ifjú kutatónak a MAB-BOKIK díj, melynek forrását a BOKIK biztosította.

A vállalati igényekhez igazodó képzés

A BOKIK munkatársai szinte napi kapcsolatot tartanak megyénk három szakképzési centrumával. Összehangolt tevékenységük nélkülözhetetlen a minőségi szakember utánpótláshoz. A centrumok főigazgatói az idei év tendenciáit, legfontosabb történéseit osztják meg olvasóinkkal.

Tátrai István főigazgató, Miskolci Szakképzési Centrum

Az év során ismét nőtt szervezetünk: a mezőkövesdi tagintézményünk kollégiumi feladatellátással egészült ki, továbbá a Miskolci SZC Mezőcsáti Gimnáziuma és Szakgimnáziuma is szervezetünk keretében járul hozzá a jövőben a szakemberek képzéséhez. Centrumunk ennek következtében 15 tagintézményével – valamint a tanulói és alkalmazotti létszámot tekintve is – hazánk második legnagyobb szakképzési centrumává vált. Nappali tagozatos tanulóink közül 496-an részesülnek Szabóky ösztöndíjban, vagyis hiányszakmában szereznek szakképesítést. Eredményesen szerepeltünk az országos szakmai tanulmányi versenyeken, három első, két második és négy harmadik helyezéssel a sikeres intézmények közé tartozunk. Egy tanulóink már biztosította részvételét a 2018-as budapesti EuroSkills versenyen.

A beiskolázás javítására jelentős erőfeszítéseket tettünk. Ebben az évben is megszerveztük a hagyományos pályaaorientációs és pályaválasztási rendezvényeinket (Szakmák éjszakája, pályaválasztási kiállítások, nyílt napok stb.), és részt vettünk azokon a pályaválasztási szülői értekezleteken, amelyre meghívást kaptunk. A 2017/18-as tanévre sikerült kissé növelni tanulólétszámunkat a csatlakozott új tagintézmény tanulólétszámán felül is. Sajnos az egyes tagintézmények tekintetében jelentős az eltérés, vannak olyan iskoláink, amelyek létszáma továbbra is csökken. A felnőttoktatásban is sikerült létszámot növelni. Ebben az évben – miniszteri döntés alapján – több mint 190 millió forintból sikerült a tagintézményeinkben sürgőssé vált javítási, karbantartási feladatokat elvégezni. A pályaaorientációt az is jelentősen segíti, ha iskolaépületeink komfortos, élhető környezetet kínálnak az érdeklődőknek, csökkentve ezzel a felújított gimnáziumok elszívó hatását. A KEHOP projektek keretében 13 épületünkben energiahatékonysági beruházás is folyamatban van – vagy már megvalósult – és ez jelentősen csökkenti majd az energiaszámlánkat. Fontosnak tartjuk a gazdálkodó szervezetekkel való kapcsolattartást,

ami részben közvetlenül, részben a BOKIK közvetítésével valósul meg. A BOKIK-kal kiegyensúlyozott, folyamatos kapcsolatot tartunk fenn. Rendszeresen információt nyújtunk a tagintézményeinkben folyó szakképzés és a beiskolázás helyzetéről. Segítségét kapunk pályaaorientációs programjaink lebonyolításához. A kamara rendezvényein való részvétel segíti a gazdálkodó szervezetek helyzetének és igényeinek közvetlen figyelemmel kísérését. A gazdálkodó szervezetekkel való együttműködést szolgálja a Gyakornoki programban vállalt szolgáltatásunk, amelynek keretében 132 kkv-val vettük fel a kapcsolatot, és 140 gyakornok nyomon követését végeztük, illetve végezzük.

Kovács Enikő főigazgató, Szerencsi Szakképzési Centrum

A 2017-es év sok változást hozott a Szerencsi Szakképzési Centrum életében. 2016 nyarán, az addig öt tagiskolával rendelkező centrumunk további két iskolával bővült Sátorajújhelyen. Szélesedett beiskolázási körzetünk és szakképzési palettánk is. Centrumunk és tagiskolái több pályázaton kaptak kedvező döntést, melyek révén lehetőség nyílt szakmai programok megvalósítására önállóan vagy külföldi iskolákkal, illetve testvériskolai kapcsolatok ki-

alakítására, ápolására, tagiskolák felújítására, korszerűsítésére. Részt vettünk a felnőttoktatásban és felnőttképzésben is. A BOKIK-kal folyamatos a kapcsolatunk, részt veszünk a szakmai programokban, a felmerülő nehézségeket és problémákat egyeztetjük és a közös megoldásra törekszünk. A tagiskoláink körzetében működő vállalkozásokkal sikerült hatékonyan együttműködni. A képzési struktúránk kialakításánál a véleményüket figyelembe vesszük, együttműködési megállapodással vagy tanuló szerződéssel diákjainknak gyakorlati helyet biztosítanak. Nagy siker volt számunkra az idei Szakma Sztár verseny, hiszen tagiskolánkat, a Szerencsi Szakképzési Centrum Műszaki és Szolgáltatási Szakgimnáziuma és Szakközépiskoláját több diák is képviselte. Két szakmában – villanyszerelő és női szabó – többen is bejutottak az országos versenybe, és villanyszerelő kategóriában az első helyen végeztünk. Sikerként könyveljük el az idei Szakmák éjszakája rendezvényt is, ezen minden tagiskolánk részt vett, és a látogatottság jóval felülmúlta az előző évit. A szakmai képzés fejlesztésében és a programok megvalósításában nyújtott segítségért, együttműködésért köszönet a BOKIK-nak.

(Folytatás a 8. oldalon)

Folytatás a 7. oldalról.

Tóth Béla főigazgató, Ózdi Szakképzési Centrum

Az Ózdi Szakképzési Centrum (ÓSZC) a Sajtó völgyében elhelyezkedő városok, Ózd, Kazincbarcika és Sajószentpéter öt szakképző iskoláját foglalja magába. A centrum sikeres évet zárt, mivel az elmúlt 12 hónap – az új működtetési rendszernek köszönhetően – a szakképző iskolák kiegyensúlyozottabb, összehangoltabb és hatékonyabb működését hozta. A stabil működés mellett fejlesztések, felújítások is megvalósultak idén.

Az ÓSZC harmonikusan együttműködik a kamarával a közös cél, a hatékonyabb és eredményesebb szakképzés kialakításáért. Ennek hatására idén tovább bővült az a vállalkozói kör, akik aktívan szerepet vállalnak a tanulók gyakorlati képzésében. A duális képzés keretében tovább nőtt a gyakorlati képzésüket tanulószervező vállalkozásoknál, cégeknél teljesítő diákok száma. Az iskolarendszerű szakképzésben a második szakképesítés ingyenessé válása új lendületet adott a felnőttoktatásnak. Az igényeknek megfelelően folyamatosan bővül a képzési kínálat, a szakmaszerkezet. Ez lehetőséget ad a felnőtteknek, hogy munka mellett új szakképesítést szerezzenek, bővítsék ismereteiket. A centrum iskolái egyre nagyobb szerepet játszanak a felnőttképzésben is. Számos tanfolyam szervezését és lebonyolítását végzik a különböző GINOP projektek keretében. A szakképzési centrum és intézményeinek továbbra is legfontosabb feladata a szakképzés fejlesztése, az oktatás színvonalának emelése, a képzéseknek a gazdaság igényeivel való összehangolása. Fontos feladat a vállalati kapcsolatok erősítése, a szakképzés népszerűsítése, a diákok pályaválasztásának segítése.

NOHAC – sikeres beszállítói közösség

Sikeres évet tudhat maga mögött a kamara autóiipari klasztere (NOHAC), hiszen amellett, hogy idén ismét elnyerte az akkreditált klaszteri címet, és pályázatot is nyert, növelte tagvállalatainak számát, és programjai is nagy érdeklődés mellett zajlottak.

„Új fejlődési szakaszba lépett a klaszterakkreditáció, az újak helyett mostantól a kiemelt együttműködést felmutató és a nemzetközi piacon is látható klasztereket kell támogatni” – nyilatkozta Rákossy Balázs, az NGM európai uniós források felhasználásért felelős államtitkára az akkreditált klaszter pályázat díjátadóján. Az októberi rendezvényen 21 klaszter kapott oklevelet – közülük 18 megújította, 3 pedig első alkalommal nyerte el a címet. Megyénkből – a NOHAC mellett – az Észak-Magyarországi Informatikai Klaszter lett újra akkreditált.

Nyertes lett

A következő jó hírt december elején kapták a klaszter vezetői: po-

zitív elbírálást kapott a NOHAC 2016 végén benyújtott pályázata, amelyet a „GINOP-1.3.2-15 Professzionális klaszterszervezetek minőségi szolgáltatásnyújtásának támogatására” címmel írt ki a Nemzetgazdasági Minisztérium. Csabai Tamás, az autóiipari klaszter menedzsere elmondta: a nyertes pályázatnak köszönhetően a jövőben lehetőségük lesz nemzetközi rendezvények szervezésére, rangos autóiipari programok megtartására Miskolcon. Céljuk, hogy láthatóvá váljanak az ágazat nemzetközi térképén és megszerezzék a nemzetközi akkreditációt is.

„Miután ma már globális beszállítói hálózatok versenyeznek a piacon, azon vagyunk, hogy a klaszteren belüli beszállítói kapcsolatokat erősítsük, ezáltal növekedjen cégünk versenyképessége” – mondta a klasztermenedzser. Hozzátette, az elektromobilitás új kihívásokat jelent tagvállalataik számára, így az erre való felkészülés érdekében képzéseket szerveznek majd. Ugyancsak a pályázatnak köszön-

hetően készül el a tervek szerint az a hatékonyságnövelő szoftver, amely a szabad kapacitások megosztását szolgálja.

A pályázat támogatási szerződését 2018 elején írják alá, a megvalósítási időszak pedig két éves.

2006-ban alakult

A NOHAC 2006 végén alakult három vezető beszállító cég, valamint a Miskolci Egyetem Innovációmenedzsment Kooperációs Kutatási Központ és a BOKIK részvételével. A klaszter ma is a kamara aktív támogatásával működik. Az alapítás óta számos cég csatlakozott a klaszterhez, amely mára 77 tagot számlál. A tagok többsége fém- és műanyag megmunkáló vállalkozás, de találunk köztük tervezőirodát, tanúsítással és egyéb szolgáltatásokkal foglalkozó vállalkozásokat is. A tagvállalatok által foglalkoztatott létszáma meghaladja a 16 000 főt, árbevételük megközelíti a 731 milliárd forintot, export árbevételük több mint 569 milliárd forint.



Decemberi üzemanyagárak

Ha a személyi jövedelemadó törvény hatálya alá tartozó magánszemély az üzemanyagköltséget a közleményben szereplő árak szerint számolja el, nem szükséges az üzemanyagról számlát beszerezni.

A 2017 decemberében alkalmazható üzemanyagárak a következők:

ESZ 95 motorbenzin	355 Ft/l
Gázolaj	367 Ft/l
Keverék	392 Ft/l
LPG-autógáz	219 Ft/l

IMPRESSZUM

Felelős kiadó: Bihall Tamás

Kiadja: a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara **Postacím:** 3501 Miskolc, Postafiók 376.

Lapunk elérhető: www.bokik.hu

Nyomdai munkálatok és terjesztés: Inform Média Kft.
4031 Debrecen, Balmazújvárosi út 11. Telefon: 52/526-626



Elérhetőségeink

BOKIK miskolci ügyfélszolgálat

3525 Miskolc, Vologda utca 3.
Tel.: 46/501-091; 501-875; 501-090
Fax: 46/501-099
e-mail: bokik@bokik.hu
web: www.bokik.hu

Képviselőink:

Kazincbarcika
3700 Kazincbarcika, Mátyás király út 2.
Tel/Fax: 48/512-100
e-mail: kbarc.bokik@t-online.hu
Mezőkövesd
3400 Mezőkövesd, Szent L. tér 17.
Telefon/Fax: 49/500-100
e-mail: dienes.lorant@bokik.hu,
mkov.bokik@t-online.hu
Ózd
3600 Ózd, Jászai O. u. 3.
Telefon/Fax: 48/569-228

e-mail: juhasz.istvan@bokik.t-online.hu

Sátoraljaújhely
3980 Sátoraljaújhely, Kossuth tér 3.
Telefon/Fax: 47/521-001
e-mail: sauj.bokik@t-online.hu
Sárospatak
3950 Sárospatak, Kossuth út 20.
Telefon: 47/311-034
e-mail: sarospatak@bokik.hu

Szerencs
3900 Szerencs, Ondi út 1.
Telefon/Fax: 47-561-001
e-mail: szerencs@bokik.hu
Tiszaújváros
3580 Tiszaújváros, Szent István út 1/A, I./9.
Telefon/Fax: 49/540-100
e-mail: jakab.zoltan@bokik.hu,
tujv.bokik@t-online.hu